



Cycling**CANADA**Cyclisme

DESCRIPTION DE TACHES

ENTRAÎNEUR(E) D'ENDURANCE PISTE

A. Description générale

L'entraîneur(e) d'endurance piste, sous la direction du directeur de la haute performance et entraîneur chef, met en place la direction technique qui mènera à un solide programme d'endurance piste de calibre mondial. Avec le soutien de l'équipe intégrée de soutien (ÉIS), l'entraîneur(e) d'endurance piste s'efforcera de mettre en place un environnement quotidien d'entraînement optimal en élaborant et mettant en oeuvre des programmes d'entraînement et séances d'entraînement de niveau mondial à l'intention des athlètes d'endurance piste identifiés. L'entraîneur(e) d'endurance piste collaborera étroitement avec l'entraîneur(e) de développement piste à l'élaboration de stratégies de développement et d'identification des talents, dans le but d'augmenter le nombre d'athlètes de calibre international s'engageant dans le secteur de la piste.

Ce poste sera basé au vélodrome du centre national de cyclisme de Mattamy, à Milton (Ontario), dès que ce vélodrome sera construit.

B. Portée organisationnelle

Cyclisme Canada (CC) est l'organisme reconnu par l'Union cycliste internationale (UCI) pour s'occuper de tous les aspects du cyclisme au Canada, et notamment le BMX, le cyclocross, le vélo de montagne, le para-cyclisme, la route et la piste. Tous les employés de Cyclisme Canada ont pour tâche de faciliter la réalisation de sa vision à long terme et l'atteinte de ses objectifs annuels planifiés. Tous les membres du personnel doivent respecter les politiques et procédures établies par le conseil d'administration bénévole de l'Association, et on s'attend à ce qu'ils adhèrent aux valeurs de l'Association.

Cyclisme Canada bénéficie de subventions du gouvernement fédéral et d'autres agences, organisations et commanditaires corporatifs, et elle est imputable pour la distribution de ces fonds, et son rapport, conformément aux modalités des diverses ententes. Les programmes, activités et services de CC sont mis en oeuvre dans le cadre du budget annuel d'exploitation approuvé par le conseil d'administration. Le personnel de CC est responsable de gérer et d'administrer les finances de l'Association, et de fournir un soutien administratif à toutes les activités de l'Association.

C. Structure de rapport

L'entraîneur(e) d'endurance piste se rapporte au directeur de la haute performance - entraîneur chef, et collabore avec l'entraîneur(e) de sprint piste et avec l'entraîneur(e) de développement piste, à la création d'un système durable de performance internationale en cyclisme sur piste.

D. Responsabilités spécifiques

L'entraîneur(e) de sprint sur piste :

1. en collaboration avec l'équipe intégrée de soutien (ÉIS), le coordonnateur piste-route, l'entraîneur(es) nationaux route et avec les autres entraîneurs nationaux piste, assure un environnement quotidien d'entraînement optimal pour tous les athlètes identifiés d'élite et de développement de cyclisme sur piste;
2. avec l'aide de l'ÉIS, assure la planification, la mise en oeuvre, la surveillance et l'évaluation de l'entraînement et de la préparation des athlètes en vue des compétitions;
3. aidé par le DHP et entraîneur chef, et avec le soutien du coordonnateur de piste et route, assure l'élaboration, la mise en oeuvre et l'analyse du programme national d'endurance piste, en conformité avec les objectifs établis dans le plan quadriennal de haute performance;
4. sous la supervision du DHP et entraîneur chef et avec la collaboration des entraîneurs(es) route, élabore des budgets annuels harmonisés pour le programme d'endurance piste;
5. avec le soutien du coordonnateur de piste et route, assure des conditions optimales d'entraînement et de compétition, et la bonne exécution de toutes les activités de soutien requises pour la mise en oeuvre efficace des programmes des équipes nationales de piste;
6. avec le soutien du coordonnateur piste et route, et sous la supervision du DHP - entraîneur chef, assure que toutes les dépenses des programmes d'endurance piste respectent les budgets établis;
7. aide le coordonnateur piste et route à élaborer une ébauche de politiques annuelles de sélection du programme d'endurance piste, et garantit l'application constante desdites politiques de sélection;
8. à la demande du directeur de la haute performance – entraîneur chef, assiste aux réunions du comité de haute performance et (ou) du groupe consultatif pour la sélection de piste;
9. fournit des conseils et du mentorat aux entraîneurs identifiés des associations provinciales et territoriales, et du PNCE;
10. fournit des conseils au directeur du développement et (ou) au coordinateur du développement domestique pour les questions relatives au cadre de DLTA de piste et au contenu spécifique à la piste du PNCE;
11. aide le coordonnateur piste et route à garantir que les athlètes respectent le Programme canadien antidopage du CCES (localisation, passeport biologique, et ainsi de suite);
12. fournit des conseils au coordonnateur piste et route et au gérant de la haute performance pour la rédaction de l'ébauche des critères de brevetage annuels du PAA de Sport Canada;
13. aide le coordonnateur piste et route à assurer un contenu informatif optimal au sujet du programme de l'équipe nationale sur le site Web de Cyclisme Canada et sur les sites des réseaux sociaux;
14. fournit des conseils au gérant de l'ÉIS en ce qui concerne l'évaluation des besoins des programmes de sprint sur piste;

15. sous la supervision du gérant de la haute performance, aide le coordonnateur de piste et route à s'assurer de, et à surveiller la distribution efficace de l'équipement de l'équipe nationale aux athlètes identifiés de l'équipe nationale.

E. Déplacements

Tel que convenu avec le directeur de la haute performance - entraîneur chef, l'entraîneur(e) d'endurance piste devra voyager à divers stages d'entraînement et compétitions.

F. Évaluation du rendement

On s'attend à ce que l'entraîneur(e) d'endurance piste produise tous les ans des résultats spécifiques, accomplisse de manière satisfaisante les tâches qui lui incombent, et fasse preuve d'un niveau de compétence adéquat dans plusieurs secteurs clés. L'évaluation annuelle de son rendement reposera sur ces trois (3) composantes, et elle sera effectuée par le DHP - entraîneur chef.